

TYÖ- JA IHMISOIKEUSPOLITIikka

Sievin Jalkine Oy sitoutuu kaikessa toiminnassaan ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamiseen sekä huolehtimaan työntekijöiden terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.

Sievin Jalkine Oy:n työ- ja ihmisoikeuspolitiikka tähtää:

- ✓ oikeudenmukaisten työehtojen ja -olosuhteiden varmistamiseen,
- ✓ syrjinnän ja häirinnän ehkäisyyn sekä tasapuoliseen kohteluun,
- ✓ työntekijöiden työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseen ja
- ✓ työntekijöiden korkeaan ammattitaitoon ja osaamiseen.

Työntekijöille maksetaan vähintään työehtosopimusten mukainen kohtuullinen palkka. Työ- ja lepoajoissa noudatetaan työaikalain ja työehtosopimusten määräyksiä varmistamaan riittävä työstä palautuminen.

Työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista tuetaan joustavilla työjärjestelyillä kuten perhevapailla ja työhyvinvointia edistävillä toimenpiteillä. Koko henkilöstö kuuluu työterveyshuollon palvelujen piiriin.

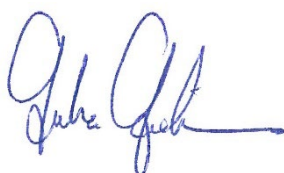
Työntekijöille taataan mahdollisuus kuulua ammattiliittoon ja osallistua neuvotteluihin työsuhteen ehdoista ammattiliiton ja henkilöstöedustajien kautta.

Pakko- tai lapsityövoimaa ei hyväksytä missään muodossa.

Uudet työntekijät perehdytetään kattavasti ja henkilöstöä koulutetaan jatkuvasti ammattitaidon ja osaamisen kehittämiseksi. Työntekijöitä kannustetaan aktiivisesti osallistumaan yrityksen toiminnan kehittämiseen. Työntekijöillä on mahdollisuus luottamuksellisesti ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista tai politiikan rikkomuksista. Kaikki ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti ja viivytyksettä.

Sievin Jalkine Oy:n työ- ja ihmisoikeuspolitiikka on julkinen kaikille sidosryhmille ja siitä tiedotetaan avoimesti.

SIEVIN JALKINE OY



Juha Jokinen
toimitusjohtaja

Sievin Jalkine Oy

Pohjois-Euroopan suurin turva- ja
ammattijalkinevalmistaja
Puh. (0)8 488 11
info@sievi.com, www.sievi.com

