



Vastuullisuusraportti

Sievin Jalkine Oy Vastuullisuusraportti 2017

Sievin Jalkine Oy on Pohjois-Euroopan suurin turva- ja ammattijalkineiden valmistaja. Valikoimaan kuuluu myös vapaa-ajan jalkineita. Yhtiö on perustettu vuonna 1951 ja sillä on tuotantolaitokset Sievissä ja Oulaisissa. Sievistä lähtee maailmalle vuosittain runsas miljoona kenkäparia. Tavoitteenamme on vahvistaa markkinajohtajuutta Pohjoismaissa sekä kasvattaa myyntiä Keski-Euroopassa.

Sievin Jalkine Oy kuuluu Sievi-konserniin, jonka liikevaihto vuonna 2017 oli 120 milj. euroa. Konsernin palveluksessa oli vuoden 2017 lopussa 527 henkilöä.

Tämä on Sievin Jalkine Oy:n ensimmäinen vastuullisuusraportti. Jatkossa julkaisemme vastuullisuusraportin joka toinen vuosi.

Arvot ja tapa toimia

Toimintamme perustuu seuraaville arvoille:

Turvallisuus
Innovatiivisuus
Luotettavuus
Tehokkuus

Pyrimme ylittämään asiakkaidemme odotukset kehittämällä tuotteisiimme jatkuvasti innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja. Olemme ylpeitä korkeasta laadustamme, jonka takana ovat ammattitaitoiset, sitoutuneet työntekijät sekä korkealuokkaiset materiaalit.

KESTÄVÄSTI SUUNNITeltu, VASTUULLISESTI VALMISTETTU SIEVI-JALKINE

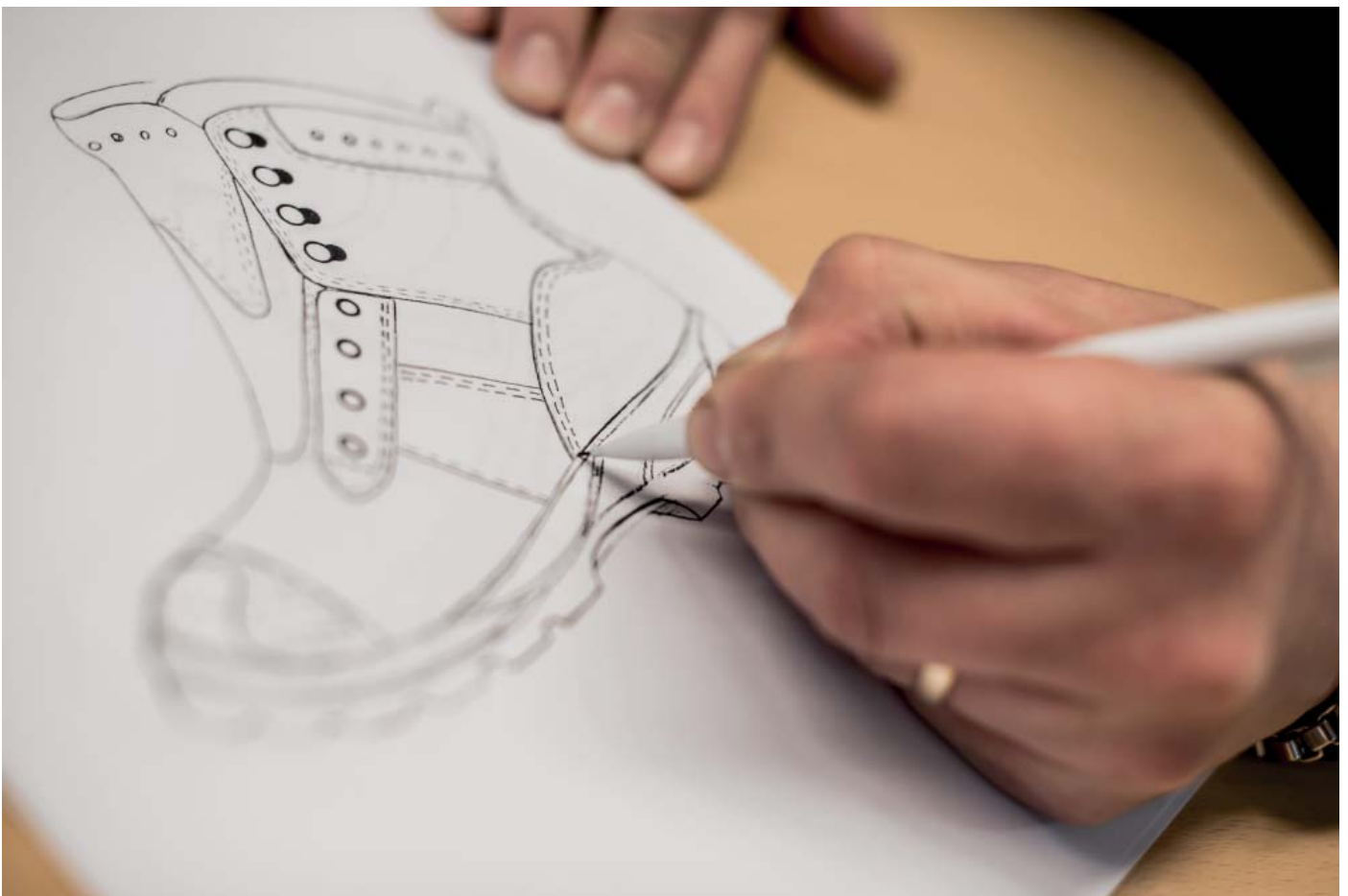
Sievin valmistamissa jalkineissa yhdistyvät laatu, käyttömukavuus, uusin teknologia ja erinomaiset materiaalit. Panostamme kulutusta kestäviin materiaaleihin, monipuolisiin suojaominaisuuksiin ja valikoimaan, joka sopii erilaisiin työ- ja sääolosuhteisiin, tyylikkyyttä ja helppokäyttöisyyttä unohtamatta.

Turva- ja ammattijalkineemme täyttävät ISO 20345 - ja ISO 20347 -standardien vaatimukset. Otamme tuotekehityksessä ja materiaalivalinnoissa huomioon standardien sekä REACH-kemikaaliasetuksen vaatimukset.

Sievi-merkki tarkoittaa, että tuotteemme ovat

- turvallisia käyttäjille ja tekijöille
- kestäviä
- valmistettu ihmisoikeuksia ja ympäristöä kunnioittaen
- valmistettu vastuullisesti hankituista materiaaleista.

Jotta Sievi-jalkineet kestäisivät mahdollisimman pitkään, käytämme niiden päällisissä 10-25 % vahvempaa nahkaa kuin mitä jalkineissa yleisesti käytetään. Kotimaisissa reklamaatiotapauksissa emme automaattisesti tarjoa uutta tuotetta tilalle, vaan tutkimme, mistä vika johtuu ja pyrimme korjaamaan sen esimerkiksi pohjalla tuotteen uudelleen tai vaihtamalla vetoketjun. Kengillämme on 12 kuukauden takuu, joka kattaa materiaali- ja valmistusvirheet.



VASTUULLISUUSTYÖN JOHTAMINEN

Vastuullisuus on olennainen osa Sievi-brändiä ja brändin arvoa. Olemme sitoutuneita vastuullisiin toimintatapoihin eettisten ohjeidemme mukaisesti. Ohjeet on julkaistu verkkosivuillamme.

Edellytämme toimittajiemme sitoutuvan vastuullisen hankinnan periaatteisiimme (Supplier Code of Conduct), jotka ovat sisällöltään yhteneväiset Sievin eettisten ohjeiden kanssa.

Yhtiön vastuullisuustyötä johdetaan osana muuta johtamista. Työtämme ohjaa toiminnanohjausjärjestelmä, jonka tavoitteet perustuvat yhtiön laatu-, ympäristö- ja työsuojelupolitiikkaan. ISO 9001 ja ISO 14001 sekä OHSAS 18001 -standardeihin perustuva toiminnanohjausjärjestelmä kattaa kaikki yrityksen toiminnot.

Yritysvastuun painopisteet

Kannamme vastuumme toimimalla mahdollisimman resurssi- ja energiatehokkaasti omilla tehtaillamme sekä valitsemalla nahka-, materiaali- ja komponenttitoimittajiksi yrityksiä, jotka noudattavat samoja vastuullisia toimintatapoja kuin me itse. Olemme sitoutuneita tarjoamaan työntekijöillemme turvallisen työpaikan ja edellytämme kumppaneiltamme vastaavia käytäntöjä. Vastuullisella hankinnalla varmistamme, että myös se osa tuotantoa, joka ei ole omissa käsissämme, tapahtuu ympäristöä ja ihmisiä kunnioittaen.

Jalkineiden valmistukseen käyttämämme nahan ostimme pääosin eurooppalaisilta nahkatoimittajilta. Komponentteja meille tulee myös Euroopan ulkopuolelta. Osan tarvitsemistamme materiaaleista hankimme osittain jatkojalostettuna.

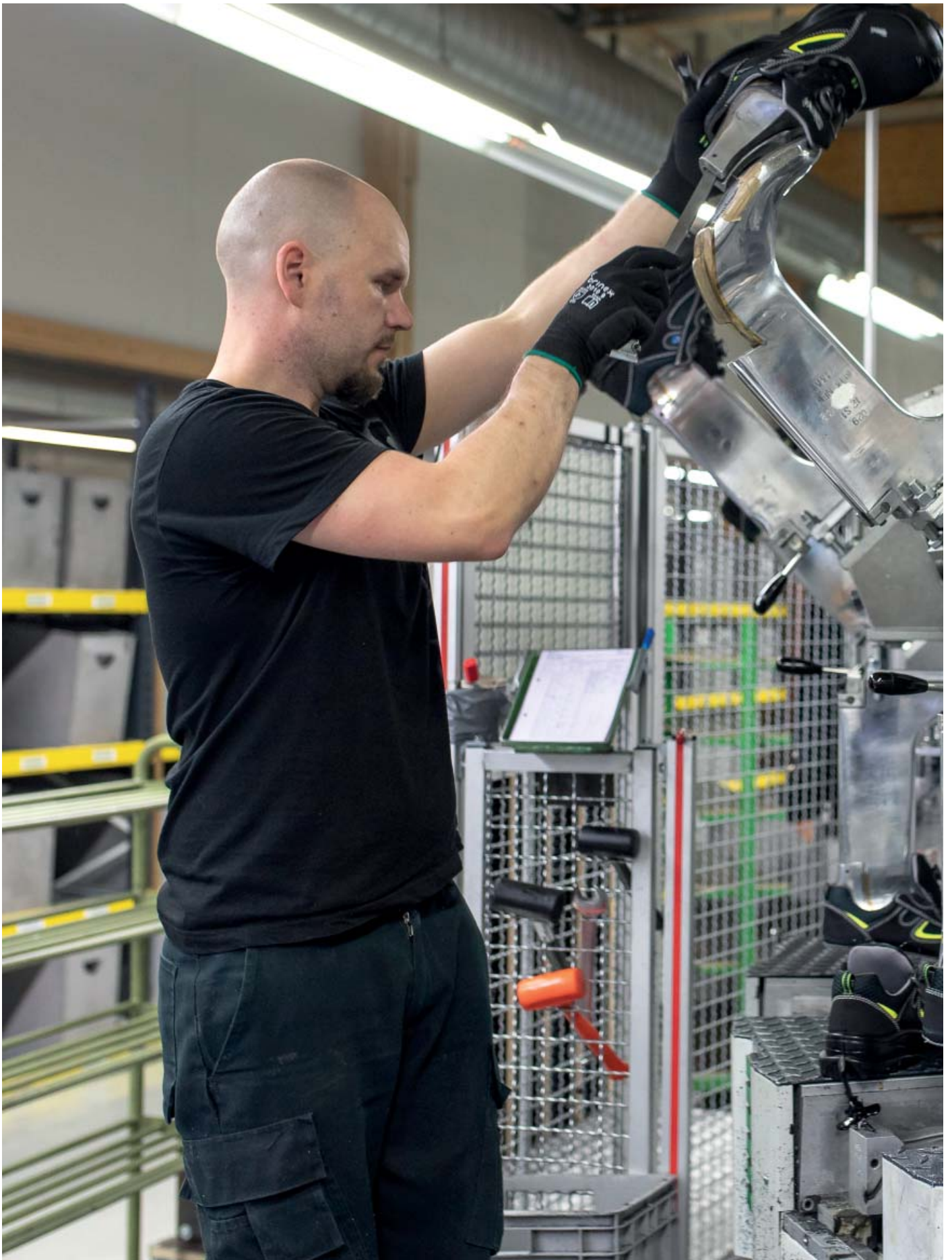
Olemme määritelleet vastuullisuustyöllemme kolme painopistealuetta:

Vastuullinen hankinta

Ympäristövastuullinen tuotanto

Vastuu henkilöstöstä





VASTUULLINEN HANKINTA

Vastuullisen hankinnan periaatteet

Vastuullisen hankinnan lähtökohtana on pitkäaikainen yhteistyö toimittajiemme kanssa. Hankimme päämateriaalimme nahan pääosin eurooppalaisilta valmistajilta, jotka hankkivat raakavuodan eurooppalaisista lähteistä. Käyttämämme nahka on lihateollisuuden sivutuote. Monien toimittajien kanssa yhteistyömme on kestänyt vuosikymmeniä. Sievin ja toimittajien keskinäinen yhteistyö perustuu avoimuuteen ja oikeudenmukaisuuteen. Emme hyväksy lahjontaa emmekä epäreiluja kauppatapoja.

Toimittajilta, joilta vuosittaiset hankintamme ovat vähintään 20 000 euroa, edellytetään Sievin toimittajien vastuullisuusperiaatteiden allekirjoittamista.

Vuonna 2017 tällaisia toimittajia oli 60, ja heistä 58 allekirjoitti periaattemme. Yhden toimittajan omat vastuullisuusperiaatteet katsottiin riittäviksi korvaamaan Sievin periaatteet; yhden toimittajan osalta prosessi jatkuu vuoden 2018 aikana. Euroopan ulkopuolisilta toimittajilta edellytämme ensisijaisesti sosiaalisen vastuun SA8000 -sertifikaattia. Toissijaisesti toimittaja voi todistaa täyttävänsä SA8000 -standardin kriteeristön myöskin muulla luotettavalla tavalla.

Jatkossa uusilta toimittajilta edellytetään vastuullisuusperiaatteiden allekirjoittamista ennen toimittajan perustamista Sievin järjestelmään. Samoin edellytämme alkuperämaatietoja jokaisesta materiaalista. Nykyisistä materiaaleista alkuperätiedot on hankittu ja ne ovat järjestelmässä.

Painopisteet ja pitkän aikavälin tavoitteet

- Koko arvoketjun ympäristövastuullinen toiminta.
 - Pidennämme jalkineiden elinkaarta ja kierrätämme jalkineissa käytettyjä materiaaleja muihin käyttökohteisiin.
 - Tarjoamme valmistamillamme jalkineille takuun ja korjauspalvelun.
 - Minimoimme nahkahävikin jalkineiden valmistuksessa.
 - Lisäämme kierrätettyjen materiaalien käyttöä kenkien valmistuksessa.
 - Minimoimme ympäristöä kuormittavien kemikaalien käytön valmistamiemme jalkineiden tuotantoketjuissa.
- Työelämä- ja ihmisoikeudet toteutuvat toimitusketjussamme.
 - Varmistamme erillisen auditointisuunnitelman mukaisesti, että kumppanimme noudattavat kansainvälisiä ja kansallisia ihmis- ja työelämäoikeuksia koskevia sopimuksia.
 - Kehitämme auditointia ja auditoinnin tarkistuslistaa (Supplier Compliance Auditing checklist) kokemusiemme ja saamamme palautteen perusteella.
 - Edellytämme, että toimittajat allekirjoittavat Sievin toimittajien vastuullisuusperiaatteet.

Tuloksia 2017

Vuoden 2017 auditointisuunnitelma perustui vuoden 2016 toimittajien määrään. Suuren määrän johdosta painotimme taloudellisesti merkittävimpiä toimittajia, jollaisiksi luokiteltiin ne, joilta hankinnat olivat vähintään 100 000 euroa vuonna 2015. Niiden yhteenlaskettu osuus hankinnoistamme oli lähes 90 %.

Taloudellisesti merkittävimmistä toimittajista 20 toimii Euroopan unionin alueella, viisi EU:n ulkopuolella; loput ovat suomalaisia toimijoita. Tästä joukosta valitsimme auditoitaviksi nahkatoimittajiamme, euromääräisesti suurimman kemikaalitoimittajamme sekä satunnaisesti suomalaisia toimittajia. Kaikkiaan toimittaja-auditointeja tehtiin 14.

Vuonna 2017 SA8000 -sertifikaatti myönnettiin kahdelle Euroopan ulkopuoliselle toimittajalle. Sertifikaatit ovat voimassa kolme vuotta ja ne edellyttävät, että sertifioija tekee arviointikäyntejä.

Tavoitteet vuodelle 2018

Varmistamme, että kaikki tavarantoimittajat, joilta tehtiin vuoden 2017 aikana hankintoja yli 20 000 eurolla, ovat toimittaneet tai toimittavat vuoden 2018 aikana vastuullisuusperiaatteet allekirjoitettuna.

Auditointisuunnitelman mukaan teemme yhteensä 14 toimittaja-auditointia vuonna 2018. Auditoidtavat yritykset ovat pääasiassa merkittäviä, yli 100 000 euron ostot ylittäviä toimittajia, mutta joukossa on myös pienempiä suomalaisia toimittajia. Pyrimme siihen, että 70 % ostoistamme on auditoinnin piirissä vuoden 2018 loppuun mennessä. Tavoitteemme on auditoida 80 % taloudellisesti merkittävimmistä toimittajistamme vuoteen 2020 mennessä.

YMPÄRISTÖVASTUULLINEN TUOTANTO

Ympäristönäkökohtien tunnistaminen

Sievin ympäristöasioita johdetaan ISO 14001 -standardin mukaisesti. Standardi myönnettiin Sieville ensimmäisenä jalkinevalmistajana Euroopassa vuonna 1997 ja se kattaa yhtiön molemmat tehtaot.

Ympäristöjärjestelmän mukainen ympäristönäkökohtien tunnistaminen on jatkuvaa, ja olemme tunnistaneet tuotantomme merkittävimmiksi ympäristönäkökohdiksi nahan hävikin sekä kemikaalien käytön aiheuttamat terveys-, turvallisuus- ja ympäristöriskit. Myös tuotteiden ja materiaalien kuljetukset sekä tilojemme lämmitys aiheuttavat ympäristöpäästöjä. Vettä kuluu erityisesti nahan valmistusprosessissa, joten pyrimme yhteistyössä nahkatoimittajiemme kanssa pienentämään valmistamiemme jalkineiden vesijalanjälkeä.

Painopisteet ja pitkän aikavälin tavoitteet

- Pyrimme mahdollisimman vesiniukkaan jalkinetuotantoon.
 - Minimoimme Sievi-jalkineiden vesijalanjäljen yhteistyössä toimittajiemme kanssa.
- Ylläpidämme korkeatasoista kemikaaliturvallisuutta.
 - Minimoimme ympäristöä kuormittavien kemikaalien käytön valmistamiemme jalkineiden tuotantoketjuissa.
- Olemme ilmastoystävällinen jalkineiden valmistaja.
 - Pienennämme kuljetusten kasvihuonekaasupäästöjä.

Tuloksia 2017

Sähköenergian kulutus valmistettua kenkäparia kohti väheni vuoden 2016 tasosta eli 4,61 kWh:sta 4,35 kWh:iin ja kevyen polttoöljyn kokonaiskulutus noin 95 000 litrasta alle 69 000 litraan. Kokonaisvedenkulutus väheni 53 000 m³:sta alle 38 000 m³:een. Nahan säästöprosentti oli 3,64, kun se edellisvuonna oli 3,72. Tavoitteenamme on yli 3 %:n säästö.



Tavoitteet vuodelle 2018

Selvitämme Sievi-jalkineiden keskimääräisen vesijalanjäljen yhteistyössä nahka- ja materiaalitoimittajan kanssa ja kartoitamme mahdollisuuksia vesijalanjäljen pienentämiseksi.

Pyrimme vähentämään hankkimiemme materiaalien ja valmistamiemme tuotteiden kuljetuksista aiheutuvia hiilidioksidipäästöjä

- yhdistämällä hankinnassa kuljetusmuotoja kuljetusaikoja optimoimalla
- minimoimalla lentokuljetukset
- kontrolloimalla rahtikuluja.

Kartoitamme vuoden 2018 aikana käyttamiemme kuljetusyhtiöiden mahdollisuudet tarjota meille vähähiilisiä palveluja. Otamme selvää myös mahdollisuuksista laskea tuotteidemme hiilijalanjälki.

VASTUU HENKILÖSTÖSTÄ

Henkilöstöjohtamisen periaatteet

Sieville kohdellaan työntekijöitä tasapuolisesti. Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolain mukaisesti. Työsuojelun toimintaohjelma päivitetään vuosittain, ja samassa yhteydessä arvioimme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman päivitystarpeet. Päivitystä tukevat määräajoin tehtävän henkilöstökyselyn tulokset.

Uskomme, että työntekijöiden työhyvinvointia turvataan parhaiten tarjoamalla jokaiselle mahdollisimman sopiva työ, asettamalla työlle selkeät tavoitteet sekä määrittelemällä vastualueet ja valtuudet selvästi. Työntekijöiden hyvinvointiin ja koko työyhteisön ilmapiiriin voidaan vaikuttaa antamalla oikeudenmukaista palautetta ja huolehtimalla tiedonkulusta.

Henkilöstöllä on käytössään lakisääteistä laajemmat työterveyspalvelut.

Työtehtävien riskien arviointi tehdään osastokohtaisesti sisäisten työsuojelutarkastusten yhteydessä vuoden välein. Lisäksi riskit arvioidaan aina, kun työmenetelmä muuttuu merkittävästi tai kun uusia, erilaisia työtehtäviä syntyy.

Olemme tunnistaneeet tuotannossamme seuraavat terveys- ja turvallisuusriskit:

- Altistuminen liuotainaineille ja isosyanaatille
- Melu
- Tapaturmat
- Rasitusvammat

Painopisteet ja pitkän aikavälin tavoitteet

- Ylläpidämme korkeatasoista työturvallisuutta.
 - Sievin Jalkine on turvallinen työpaikka.
- Ylläpidämme ja edistämme työntekijöidemme työhyvinvointia.
 - Ihmiset voivat hyvin.
 - Henkilöstön motivaatio säilyy ja vahvistuu.

- Sievin Jalkineella on riittävästi osaavia työntekijöitä.
 - Ylläpidämme nykyisen henkilöstön ammattitaitoa ja koulutamme tarvittaessa lisää työntekijöitä.
 - Sievin Jalkine on houkutteleva työnantaja.

Tuloksia 2017

Vuoden 2017 henkilöstökyselyn vastausprosentti oli Sievin tehtailla 52 %, Oulaisissa 61 %. Pyrimme nostamaan seuraavan kyselyn vastausaktiivisuutta parantamalla tiedotusta ja kertomalla konkreettisemmin kyselyn tarjoamista mahdollisuuksista vaikuttaa yrityksen ja työpaikan kehittämiseen.

Kyselyssä työympäristöön liittyvistä haittatekijöistä nousi esiin toistuvien liikesarjojen aiheuttama kuormitus sekä jossain määrin työn vaatima nopeus. Sieviläiset ovat kohtuullisen tyytyväisiä työhönsä, haluavat oppia lisää ja kokevat suhteellisen paljon mielihyvää ja onnistumista työssään. Ongelmia johdon, esimiesten tai työka- vereiden kanssa ei kyselyn perusteella ole.

Sitoutunut ja osaava henkilöstö on yksi Sievin Jalkineen keskeisimmistä menestystekijöistä. Ammattitaitoisen työvoiman saanti on osoittautunut kuitenkin jatkuvasti haasteellisemmaksi. Siksi järjestimme yhteistyössä paikallisen ammattiopiston, ELY-keskuksen ja TE-toimiston kanssa teollisen ompelun ammattikurssin, joka päättyi tammikuussa 2017. Palkkasimme koulutuksen suorittaneista 22 henkilöä vaiheompelijoiksi.

Työntekijöiden antama arvio työyhteisön toiminnan onnistumisesta asteikolla 4-10 oli 8,11.

Yli 10 päivän poissaoloihin johtavia työtaturmia oli ainoastaan kaksi. Sairauspoissaoloprosenttimme oli 6,39 % vuonna 2016 eli se ylitti teollisuuden keskiarvon (5,2 % vuonna 2016) jonkin verran.

Tavoitteet 2018

Työtaturmaindeksissä pyrimme alle teollisuuden keskiarvon (31 tapaturmaa / milj. työtuntia vuonna 2015).

Tavoitteenamme on alle 10 %:n lähtövaihtuvuus.

Pyrimme alittamaan sairauspoissaoloissa teollisuuden keskiarvon.

Henkilöstökyselyn tulosten perusteella olemme sopineet seuraavista kehittämistoimenpiteistä:

- Laadimme esimiehen käsikirjan. Tavoitteena on yhtenäistää käytäntöjä eri osastoilla sekä lisätä työhyvinvointia ja edistää tasapuolista kohtelua.
- Vuoden 2018 aikana päättyy TYK3-kuntoutusryhmän ohjelma. TYK on Kelan tukemaa pienryhmäkuntoutusta henkilöille, joilla on riski eläköityä tai menettää työkykyä ennen aikaisesti. TYK3:ssa on ollut mukana kahdeksan sieviläistä.
- Kelan tukemassa, työkykyä ylläpitävässä ja työuran jatkamiseen tähtäävässä Kiila-kuntoutusohjelmassa on vuonna 2018 mukana Sievistä kolme ja Oulaisista viisi työntekijää.

YRITYSVASTUUN AVAINLUVUT

	2017	2016	2015
Taloudellinen vastuu			
Liikevaihto, 1 000 euroa	78 347	68 344	57 070
Omavaraisuusaste, %	79,3	79,9	84,2
Maksetut palkat ja palkkiot, 1 000 euroa	12 261	11 694	10 776
Eläke- ja muut henkilösivukulut, 1 000 euroa	2 708	2 851	2 501
Tuloverot, 1 000 euro	4 012	3 509	2 608
Vastuullinen hankinta			
Auditoidujen toimittajien osuus, % ostoista	46,5 %	23,9 %	23,8 %
Sievin Jalkine Oy:n eettisten ohjeiden todetut rikkomukset	0	0	0
Ympäristövastuullinen tuotanto			
Sähköenergian kulutus per valmistettu kenkä-pari, kWh/pr	4,35	4,61	4,91
Kevyen polttoöljyn kulutus, litraa	68 739	94 789	97 588
Haittuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) määrä, kg	7 505	6 499	6 984
Vedenkulutus, m ³	37 804	53 015	39 741
Toiminnasta syntyneet jätteet, tonnia			
Pahvi	72,0	62,4	48,2
Polttoon menevät jätteet	379,8	328,9	284,6
Ongelmajätteet	3,4	4,0	3,4
Nahan säästö-%, tavoite yli 3 %	3,64	3,72	3,52
Vastuu henkilöstöstä			
Henkilöstön määrä konsernissa (31.12.)	527	505	455
Arvio työyhteisön toiminnan onnistumisesta (asteikko 4-10)	8,11 (2017)	7,90 (2014)	ei kysytty (2011)
Tapaturmat, joista seuraannut yli 10 päivän poissaolo, kpl	2	4	0
Sairauspoissaoloprosentti	*	6,39	5,36

* Vuoden 2017 luku varmistuu syksyllä 2017 EK:lle lähetettävän tilastointiaineiston valmistuttua.